

УТВЕРЖДАЮ :

Директор МБОУ средней общеобразовательной школы № 185 с углубленным изучением отдельных предметов

Д.В.Гришин

«13» января 2015 года



**План мероприятий
по противодействию коррупции
в МБОУ средней общеобразовательной школе № 185 с углубленным изучением отдельных предметов
на 2015-2018 годы**

Цель: создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБОУ средней общеобразовательной школе № 185 с углубленным изучением отдельных предметов

Задачи:

1. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
3. Разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий.

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Гришин Д.В., директор	Январь, ежегодно
2	Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Гончарюк Г.А., заместитель директора	По мере необходимости Январь 2015
3	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального учреждения Нижегородской области	Гончарюк Г.А., заместитель директора	
4	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников муниципального учреждения Нижегородской области	Гришин Д.В., директор	По мере необходимости
5	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники муниципального учреждения Нижегородской области, и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации	Гришин Д.В., директор	Постоянно

	мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов		
6	Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками муниципального учреждения Нижегородской области	Гришин Д.В., директор	Постоянно
7	Осуществление контроля за процедурой информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Гончарюк Г.А., заместитель директора	Постоянно
8	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Гончарюк Г.А., заместитель директора	Ежеквартально
9	Организация индивидуального консультирования работников муниципального учреждения Нижегородской области по вопросам противодействия коррупции	Гончарюк Г.А., заместитель директора	Постоянно
10	Разработка методических рекомендаций, памяток и иных информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	Гончарюк Г.А., заместитель директора	По мере необходимости
11	Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции, проводимых органом местного самоуправления Нижегородской области	Гончарюк Г.А., заместитель директора	По мере необходимости
12	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции	Гришин Д.В., директор	По мере необходимости
13	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами	Гришин Д.В., директор	Постоянно
14	Подготовка отчетов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Гончарюк Г.А., заместитель директора	Ежеквартально
15	Ежегодное представление руководителем муниципального учреждения Нижегородской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Гришин Д.В., директор	Ежегодно